2026 年 10 月 1 日制定

【求職者等へのハラスメント防止に関する基本方針】

日本規格協会グループは、すべての求職者の皆様が安心して就職活動に取り組める環境を整えることを約束します。
当グループの役員および従業員は、採用選考やインターンシップ等において、応募者の性別、立場、その他の属性に関わらず、人権を尊重し、いかなるハラスメント行為（セクシャルハラスメント、パワーハラスメント等）も行いません。
万が一、当グループの採用活動においてハラスメントに該当するような言動や不適切な対応を受けたと感じた場合は、遠慮なく以下の相談窓口までご連絡ください。相談いただいた内容や個人情報は厳重に保護され、相談したことを理由に選考上で不利益な取り扱いを受けることは一切ありません。

【求職活動等における当グループのルール】
1. 当グループでは、ハラスメント行為の防止について、採用活動に関わる従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面接等に関するルール
実施時間：原則として、当グループ営業日の 9:00～17:00 に実施します。

実施場所：採用面接会場、会社説明会会場、インターンシップ実施場所、オンライン面接・面談の場、OB・OG 訪問の実施場所等を含む、当グループが指定した場所。

実施体制：求職者と面接等を行う際は、
①当グループ担当者は複数人で実施する
②求職者と従業員が 1 対 1 で面接等を行う際は第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施する
など、当グループが認めた体制で行います。

連絡手段：面談等の連絡や日程調整は、当グループが指定する採用ページ、当グループのメールアドレス、又は指定のメッセージツール等のみを使用します。また、従業員の個人用 SNS アカウントや私用メールアドレス、個人の携帯電話等を用いた連絡および個人情報の交換は禁止します。

【求職者向け ハラスメント相談窓口】
担当窓口：日本規格協会グループ 採用ハラスメント相談担当
お問合せフォームからご相談ください。