

「対訳版 ISO 30414:2018 ヒューマンリソースマネジメントー
内部及び外部人的資本報告の指針」正誤票

次のとおり誤りがございましたので、お詫びして訂正いたします。
(発送時期により、訂正を反映済みの対訳版となっております。)

訂正箇所	誤	正
P.8 表 2 コンプライアンス及び倫理 5	これらから生じる外部の監査結果及び処置の件数, 種類, 情報源	外部監査指摘事項の件数, 種類, 情報源及びこれらに対する対応策や法的処置
P.9 表 2 コスト 5	従業員一人当たりのコスト	一人当たり採用コスト
P.10 表 2 採用, 異動, 離職 4	従業員の能力評価及び将来の可能性(タレントプール)	将来の能力別労働需要及び推移(タレントプール) 【訳注】英語が不十分であるため 意訳
P.10 表 2 採用, 異動, 離職 10	従業員の交代要員に関する力	社内人材供給力
P.10 表 2 採用, 異動, 離職 13	重要な希望退職の割合	会社にとって残念な自己都合退職の比率
P.12 4.7.2 5)	これら(一連の方針, 法的拘束力, 規制要求事項)から生じる外部監査の指摘事項の, 件数, 種類, 情報源(中小企業は内部報告に追加することを推奨)。	外部監査指摘事項の件数, 種類, 情報源及びこれらに対する対応や処置(導入されたポリシー, 拘束力のある法的処置, 規制当局の指令など)(中小企業は内部報告に追加することを推奨)。